

[06.02.2003] После сокращения в Киргизском минфине осталось всего... 4 департамента, 11 управлений и 26 отделов

Структурные преобразования в секторе государственного управления, включенные в **программу КОР**, в Министерстве финансов начались с укрепления подразделений центрального аппарата. Недавно был завершён первый этап реорганизации – об этом журналистов проинформировала пресс-служба ведомства.

Новшество – это появление четырех департаментов: бюджетного, инвестиционного, экономического и структурной перестройки и доходов. Помимо них, создано 11 управлений, куда входит 26 отделов. Более широкие полномочия предоставлены Центральному казначейству, а именно: в вопросах прогнозирования денежной наличности и исполнения расходной части бюджета, а также по контролю и упорядочению финансовых счетов. Численность всех министерских служащих – 250 человек, это на 28 меньше, чем было раньше. Сокращение составило 10 процентов, что соответствует требованиям правительства по снижению количества бюрократического аппарата.

В состав министерства вошел ряд ведомств, имеющих различный статус, например, Комитет по доходам, Государственный фонд развития экономики, Агентство по реорганизации банков (ДЕБРА), Управление драгоценных металлов, Управление финансовой полиции.

Из них государство в государстве представляет собой Комитет по доходам, объединивший две ранее самостоятельные службы – таможенную и налоговую. Сегодня этому ведомству переданы также некоторые функции Соцфонда – проверка исчисления и уплаты страховых взносов, в будущем планируется, что и страховые отчисления перейдут к нему.

В самом фискальном органе тоже большие перемены. В связи с

созданием единой регистрационной базы юридических и физических лиц и введением системы регистрации налогоплательщиков по принципу «единого окна» появилось управление, которое будет этими вопросами ведать. Для ужесточения контроля за поступлением доходов в бюджет создано Управление по контролю за крупными налогоплательщиками и участниками внешнеэкономической деятельности.

В новой структуре – Комитете по доходам, предполагается, будут работать около 3,5 тысячи сотрудников.

Управленческая реформа в Минфине рассчитана на несколько этапов и продлится до 2005 года. Она согласована с **международными донорами** и является одним из условий **Меморандума МВФ**.

Стоит заметить, что отчеты о **реорганизации управленческого аппарата правительства**, на что выделены немалые средства, вызывают скептические улыбки даже у самих госчиновников. Такие реформы проводятся в министерствах и ведомствах чуть ли не каждый год и чуть ли не с каждым новым руководителем. Зачастую изменения не делают аппарат ни гибче, ни мобильнее, ни меньше по численности. Меняются названия, переставляются кадры, но бюрократизм остается.

Лариса Ли, «Моя столица», 6 февраля 2003