

[14.02.2003] Блеск и нищета Кыргызстана

Блеск исполнительной власти

...Вот штатное расписание одного из столичных акиматов. Согласно документу, аппарат состоит всего из 25 человек, включая главу администрации и другой руководящий состав. Фонд оплаты труда – 50 тысяч 961 сом в месяц на всю, как говорят, компанию.

Должностной оклад акима – 4 тысячи сомов. Первый заместитель получает на пятьсот сомов меньше. У просто заместителя – 3 тысячи сомов.

Возьмем для примера самый важный отдел – социально-экономического развития, малого и среднего бизнеса и поддержки предпринимательства, который функционирует в каждой госадминистрации. В нем работают шесть человек. Начальник отдела, два главных специалиста, два ведущих плюс заведующий сектором. Оклад босса отдела – 1500 сомов. У главных специалистов по 900 сомов на брата, у ведущих по 800 сомов в месяц. Заведующий сектором работает на ставке в тысячу сомов. Итого фонд заработной платы ежемесячно составляет 5900 сомов. Примерно такие же ставки и в других структурах акимата: в отделе организационно-правовой работы, развития социальной сферы и местного самоуправления, в секторе учета и делопроизводства.

В акимате числятся и два водителя (оклад – 1000 сомов).

Штатным расписанием не предусмотрены такие рабочие единицы, как помощники акима и его замы, консультанты, эксперты. Нет в трудовом коллективе акимата дворников, уборщиц, садовников и другого технического персонала. Когда мы задали вопрос, как и кто делает элементарную уборку помещений и прилегающих к зданию территорий, то получили краткую информацию – за это отвечают районные комбинаты благоустройства. Кстати, в акиматах нет места даже секретарю-делопроизводителю для

приемной акима.

Справедливости ради уместно добавить, что чиновникам высокого ранга, таким, как руководящий состав, положена так называемая персональная надбавка. Она составляет 50 процентов от оклада. Получается, у акима она составляет две тысячи сомов, у правой руки – 1750 сомов, у зама – полторы тысячи сомов. На остальных аппаратчиков, в том числе и начальников отделов, эти надбавки не распространяются.

...Бишкекская мэрия – это 47 человек, из которых 41 – ответственные работники, а шестеро – технические секретари. Оклад городского головы – 6 тысяч сомов. У первого вице-мэра он на одну тысячу сомов меньше. Труд управляющего делами оценивается в три тысячи сомов. Зарплата заведующего отделом исчисляется 1700 сомнами. Заведующего сектором – 1100 сомнами. Главные специалисты могут рассчитывать на 1000 сомов, ведущие – на 900 сомов.

В мэрии столицы тоже действует система персональных надбавок для руководства. В отличие от райгосадминистраций здесь сумму прибавки регулирует по своему усмотрению сам мэр – Медетбек Керимкулов. Однако в любом случае она не превышает тех же 50 процентов. Есть и нижний порог надбавки – она не может быть меньше десяти процентов.

За последние несколько лет впервые были увеличены **оклады для чиновников** исполнительной власти в июне 2002 года. Президент страны подписал Указ за N169 “О внесении изменений и дополнений к Указу от 1 августа 2000 года “Об условиях **оплаты труда госслужащих**”. Если не вдаваться в дебри финансовых пересчетов, то выплаты увеличились в среднем на целых... 100 (сто!) сомов.

Ровно столько же получают акимы и главы айыл окмоту на местах, в регионах республики...

Есть для руководящего состава той же мэрии “льгота” в виде предоставления сотовой связи. Эта услуга строго лимитирована и составляет 1700 сомов в месяц...

*Ольга Безбородова, Асель Оторбаева, «Вечерний Бишкек», 14
февраля 2003*