Индикатор 1. Потенциал АО для эффективного выполнения бюджета

Знание по бюджету и опыт управления ресурсами были определены как одна из приоритетных частей, куда проект направил свою деятельность. Для развития потенциала АО, провели ряд специальных тренингов для штата сотрудников АО и депутатов АК. Поэтому оценка данного индикатора была направлена на изучение восприятия этой особой категории респондентов (АК и сотрудники АО), а также на потенциальных пользователей услуг, которые должны оказывать эти категории (простые Граждане). Основной результат в том, что штат сотрудников АО и АК могут теперь составлять бюджет лучше и могут пройти качественное обучение и получить информационный материал.

ОФГ определили, что сотрудники АО и депутаты АК постоянно используют свой опыт в управлении местным бюджетом, развитый во время тренингов.

“…последний тренинг, проведенный для нас был на тему ‘прозрачность и подотчетность местных бюджетов’, после семинаров мы встретились с гражданами и консультировали по финансовым процедурам. Мы стараемся быть более открытыми и прозрачными…” – Камила Каримова, кассир, Сузакский АО (пилот), Джала-Абад.

“ Мы все еще чувствуем необходимость нового правового опыта и знания, поскольку правовые нормы меняются очень быстро и мы не получаем соответствующую информацию вовремя”- Рая Косиакова, депутат АК, Ивановка АО (пилот), Чуй.

Лидеры 17 пилотных АО также упомянули во время интервью, что тренинги были полезны для их сотрудников и АК. Средняя степень участия на этих тренингах составляла 60-80% от всего персонала АО и АК. Соответственно интервью следующие тренинги были выделены как наиболее эффективные и полезные:

Лидеры АО обычно очень заняты, чтобы участвовать на таких тренингах, но их опыт в названиях тренингов и количестве участников, а также их повторяемости были впечатляющими.

Анализ данных, полученных из отчетных карт указывает, что баллы граждан ниже, чем баллы сотрудников АО и АК. Однако 30 % граждан, пилотных АО имели баллы АО по шкале 3, что соответствует определению “АО и АК имеют соответствующее знание в бюджетировании, но необходимо небольшое улучшение”.

Почти половина (47%) сотрудников АО и депутатов АК пилотных АО отметили свой опыт как “3” соответственно Оценочной Шкале.

Если сравнить статистику отчетных карт по знанию бюджета пилотных и не пилотных АО, можно заметить, что средний балл, поставленный разными категориями респондентов выше в пилотных АО. Например, представленные ниже диаграммы 3a, b указывают разницу между двумя областями.

Респонденты из Чуйской области имеют тот же вид уверенности, в то время как их баллы не варьируют между пилотными и не пилотными АО как в Джалал-Абаде. Анализ данных, тем не менее, подтверждает то, что знания по бюджету пилотных АО более продвинутые по сравнению с не пилотными. Также можно заметить, что граждане получили низкий балл по сравнению с сотрудниками АО и АК. Одной из возможных причин могло быть то, что пилотные АО не реализовывали свой потенциал во время года работы проекта.

Данная информация показывает эффективность проекта в проведении специальных тренингов по бюджету для пилотных АО, их глав, сотрудников и депутатов АК. Также важно упомянуть о том, что знание АО по бюджету все еще требует развития. Было очень много мнений, особенно от сотрудников АО, о том, что следует поддерживать тренинги, потому что они дают больше возможности лидерам АО, сотрудникам и АК в демонстрации их потенциала более практически. Согласно выдвинутым предложениям, такие тренинги пользуются также спросом среди не пилотных АО, и поэтому их следует продолжить с последующей

работой согласно рабочему плану.